

(6) 就職活動

令和4年度の求人件数 17388 件であり、前年度に比べて 13.7%増であった。

令和2年度初頭より流行した新型コロナウイルス感染症に対応するため、コロナ前に比べ採用活動にオンラインを利用する事が多くなった。当初はオンラインによる採用活動に戸惑っていた学生も多かったようだが、このところ授業等でオンラインを活用する機会も増え、徐々に対応はできているようだ。令和4年度は、コロナ感染に対する対応が落ち着いたためか、対面で行う面接が前年度に比べて増えているようである。コロナがある程度収束しても、採用活動にオンラインを取り入れている企業も多いが、学生が会社訪問等にコストをかける必要がなくなり、関東圏や関西圏などの遠隔地の会社を志望する福岡大学の学生にとってはメリットとなる面もある。

キャリアセンターでは対面、対面とオンラインによるハイブリッド型・ハイフレックス型支援体制のもと、インターネットを用いての動画配信やライブ配信を行い、採用活動のオンライン化に対応するための講座を新たに開設した。また、就職活動と支援プログラムを見直し、予約制による対面またはオンライン面接を終日実施し、就職相談、エントリーシートの添削、模擬面接など、これまで行ってきたような実践的な支援を行っている。